



zenika

LES MODALITÉS DE LA FORMATION EN PRÉSENTIEL AU SEIN DE L'ORGANISME DE FORMATION ZENIKA TRAINING

Mis à jour le 15 mai 2023

C'est à la suite d'une longue période d'adaptation pédagogique et technique dans la dispense de la formation professionnelle que nous reprenons progressivement le chemin de la formation en présentiel, dans les locaux des organismes de formation ou au sein de vos propres locaux ! Et c'est avec un réel plaisir que nous vous retrouvons enfin !

Cette longue période de télétravail privilégié, hors des murs de nos entreprises, n'aura pas été vaine, bien au contraire ! Nous avons profité du lancement de nos formations en distanciel pour nous équiper, techniquement et pédagogiquement, de différents outils, entièrement réutilisables en présentiel.

Et c'est dans ce cadre simple et efficace que nous continuons de vous partager notre expertise au quotidien.

Au-delà de la présentation des dispositifs choisis par nos équipes pédagogiques ci-dessous, nos équipes restent bien sûr à votre disposition pour toute question par mail : reclamation_training@zenika.com.

Déroulé d'une formation en présentiel :



Nous réceptionnons votre souhait d'inscription à l'une des formations de notre catalogue

Vous recevez par mail **deux questionnaires** préalables à la dispense de la formation :

- un questionnaire relatif à vos attentes vis-à-vis de la formation
- un questionnaire appréciant votre niveau d'entrée en formation (questionnaire de positionnement)
- **ou**, si la formation le demande, un questionnaire d'évaluation des prérequis nécessaires au bon suivi de la formation.



Après lecture de ces deux questionnaires par nos équipes pédagogiques, nous validons votre inscription à la formation souhaitée.



Suite à la validation de votre inscription, vous recevez par mail votre convocation à la formation et notre Règlement intérieur.

> Zenika se réserve le droit de reporter la formation pour des raisons de force majeure ou si le nombre de participants n'est pas suffisant.



Déroulé de la formation : les horaires de la formation sont les suivants

- matinée : de 9h30 à 12h30
- pause déjeuner : de 12h30 à 13h30
- après-midi : de 13h30 à 17h30

Les pauses au cours de la journée sont déterminées par le.s formateur.s.



Suivi administratif : à la fin de la session de formation, vous recevez par mail votre attestation de formation.

Les outils digitaux privilégiés par nos équipes pédagogiques pour l'animation d'une formation en présentiel :

1. **Strigo** (site web : <https://strigo.io/>)

Perfectionnez votre prestation de formation grâce à Strigo ! La salle de classe et les laboratoires de Strigo vous permettent de fournir facilement du contenu et des exercices en laboratoire et de rendre votre formation plus efficace. Notre plateforme permet aux formateurs de mettre en place des laboratoires virtuels et des salles de classe en un instant, de créer des cours en quelques minutes, de suivre les progrès des stagiaires et de perfectionner l'apprentissage à distance. Nous facilitons la vie des formateurs, améliorons l'expérience utilisateur et réduisons vos ressources informatiques et financières.

La politique de confidentialité de Strigo est accessible en suivant le lien ci-après : [LIEN](#)

2. **Miro** (site web : <https://miro.com/>)

Avec Miro, renforcez la découverte interfonctionnelle et brainstormez à travers une toile infinie, un ensemble robuste de widgets et de modèles prédéfinis. Miro présente une boîte à outils complète pour la user story ou des cartes de parcours client, wireframing, feuilles de route ou planification de sprint, rétroplannings, etc. Elle permet donc de mieux impliquer les équipes à distance, les processus, les ateliers et les prises de décisions avec des espaces de travail numériques asynchrone et synchrone. La collaboration est aussi facile que si tout le monde était dans la même pièce.

La politique de confidentialité de Miro est accessible en suivant le lien ci-après : [LIEN](#)

3. **EduSign** (site web : <https://www.edusign.fr/home-2/>)

EduSign offre à distance une solution d'émargement à distance et en présentiel. Les feuilles de présence sont archivées et certifiées EduSign.

Etape 1 : Le formateur se connecte sur EduSign et envoie un email de signature aux collaborateurs / stagiaires connectés

Etape 2 : Les collaborateurs / stagiaires reçoivent un lien par email pour signer en 2 clics

Etape 3 : Le formateur vérifie les signatures et la feuille de présence est envoyée à notre service Back-Office.

4. SurveyMonkey (site web : <https://fr.surveymonkey.com/>)

Dans un monde en constante évolution entre les nouvelles technologies, la mondialisation et les percées dans tous les domaines de recherche, la formation continue et l'apprentissage deviennent des priorités absolues.

La majorité d'entre nous sera amenée à suivre une formation théorique ou pratique sous une forme ou une autre, tous avec un objectif similaire : acquérir des compétences requises pour notre travail.

Combinés à des modèles d'évaluation, les questionnaires nous offrent un précieux feedback pour nous assurer de l'efficacité des programmes de formation et juger les offres de nos cours et de nos formateurs. Nous évaluons le développement de compétences spécifiques chez les collaborateurs et nous personnalisons les formations pour chaque domaine d'apprentissage.

> Evaluation des compétences pré- et post-formation

Nous faisons un bilan rapide du niveau de compétence et de compréhension d'un collaborateur inscrit avant et après la formation à l'aide d'un sondage dédié. Nous interrogeons les stagiaires au début de la formation, puis nous leur demandons de répondre au même questionnaire d'évaluation après la formation pour mettre en évidence leur progression.

> Satisfaction des élèves vis-à-vis d'un cours ou d'un programme

La formation que nous proposons est-elle motivante et efficace ? Sommes-nous à la hauteur des attentes de vos collaborateurs ? Reçoivent-ils l'enseignement et les informations espérés ? Nous trouvons les réponses à toutes ces questions et nous nous servons des différents feedbacks pour votre propre progression.